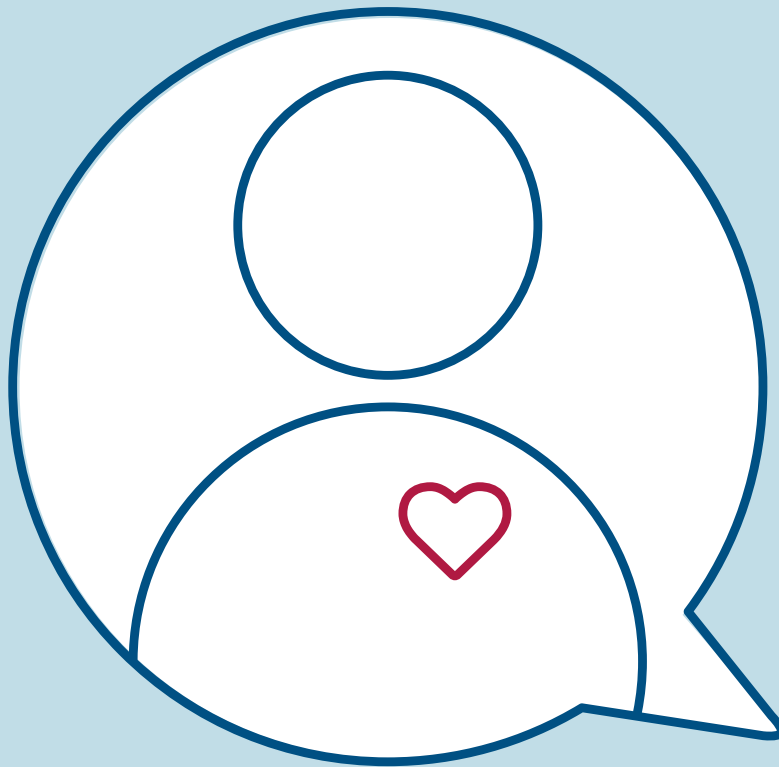


Solliciteer **op je carrière** en niet op een baan

Verruil snel opklimmen voor strategisch
jouw grote ambitie bereiken



Die ene vacature kan je hart sneller doen kloppen. Deze stap naar boven wil je heel graag zetten. Ooit eigenlijk, maar waarom niet nú? Weet jij wat je nodig hebt om die stap daadwerkelijk te nemen? En heb je de juiste bagage al om te klimmen op de ladder? Wanneer je jouw loopbaankeuzes weloverwogen maakt, word je regisseur van je eigen carrière en bepaal je zelf je succes.

Je eigen carrière regisseren lukt alleen wanneer je verder kijkt dan naar de kans van je eerstvolgende baan. Zet een stip op de horizon en bedenk waar jouw loopbaan uiteindelijk uit moet komen. Bepaal wat jij wilt bereiken. Vanuit daar kijk je terug. Welke stappen moet je zetten om je toekomstdroom werkelijkheid te maken?

Inhoud

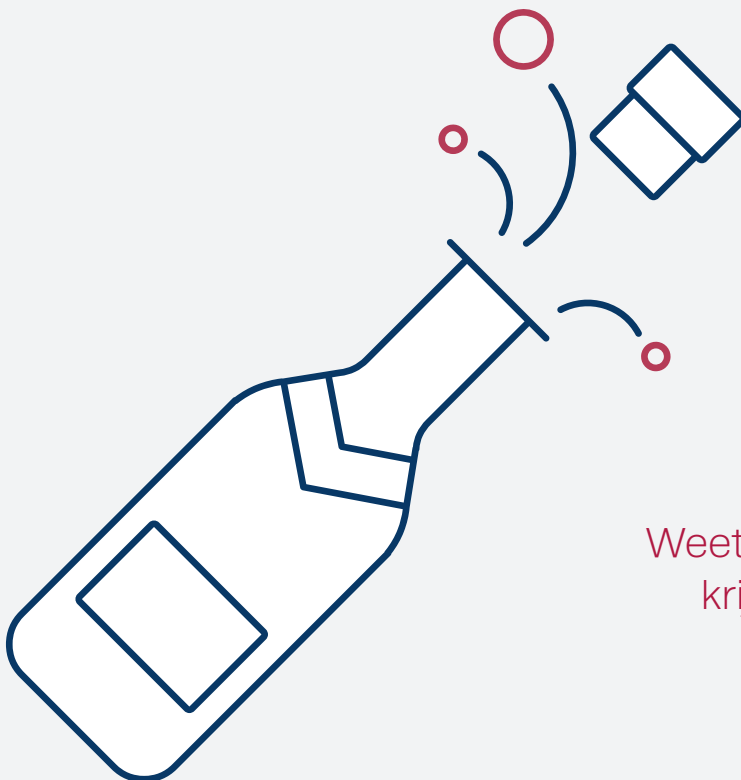
Kwestie van kansen grijpen	4
De valkuil van te snel (willen) opklimmen	5
Wat zijn de oorzaken	6
Beïnvloedende omstandigheden	7
Maak een langetermijnplan	8
Van branche wisselen	9
Hoe voorkom je een verkeerde keuze?	10
Blijf koersvast: 5 tips	11
Conclusie: sta stil voordat je beweegt	12

Kwestie van **kansen** grijpen

Het is helemaal niet gek dat je waarschijnlijk nog nooit van een afstand naar je eigen loopbaanpad hebt gekeken. Want als je al een aantal jaar werkt en een tweede of derde stap wilt zetten, heb je al behoorlijk wat geleerd.

Je weet nu wat werken is. Hebt je talenten ontdekt. Weet waar je energie van krijgt en waar niet van. Om je heen zie je wat er in de markt te halen is, dus ben je ambitieus en wil je dóór. Wanneer je die ene vacature voorbij ziet komen, grijp je je kans. Want het positieve en snel bereikbare doel ligt voor het oprapen. Logischerwijs ligt daar je focus. En niet op de veel meer abstracte toekomst verwijderen vol onzekerheid en eindeloze mogelijkheden.

Maar heb je wel nagedacht of die toffe vacature jou ook brengt naar wat je op lange termijn voor ogen hebt? En weet je eigenlijk wel wat jouw ideale scenario voor de toekomst is?



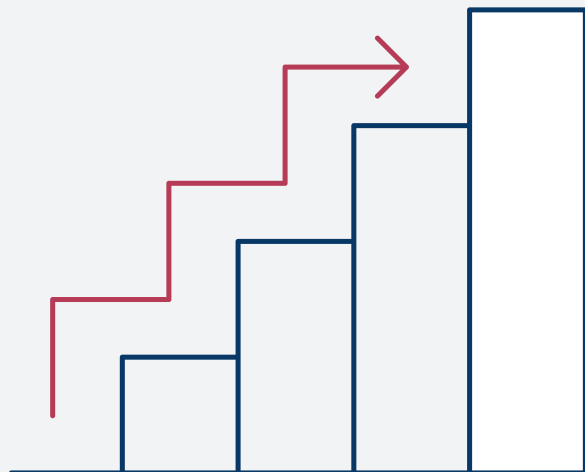
Weet waar je energie van
krijgt en waar niet van.

De valkuil van **te snel** (willen) opklimmen

In vrijwel elke procedure gebeurt het. Er komen sollicitaties binnen van professionals die overduidelijk te snel willen opklimmen. Ze willen een tweede of derde stap zetten, maar missen de juiste ervaring.

Heb je dit weleens meegemaakt?

- 1** Je solliciteerde op een baan in een compleet andere branche. En realiseerde je daarbij onvoldoende dat promotie maken en je een volledig nieuwe business eigen maken, ontzettend zwaar is. Je werd daarom niet gekozen of de functie bleek toch te zwaar of (nog) niet passend.
- 2** Je solliciteerde in een complexere business, maar kreeg tijdens gesprekken te horen dat de dynamiek in de branche te zwaar was in relatie tot jouw werkervaring.
- 3** Een functie met een gelijksoortige naam als je huidige, bleek gedurende het sollicitatieproces sterk af te wijken van of veel zwaarder te zijn dan je huidige ervaring.



Wat zijn de **oorzaken**

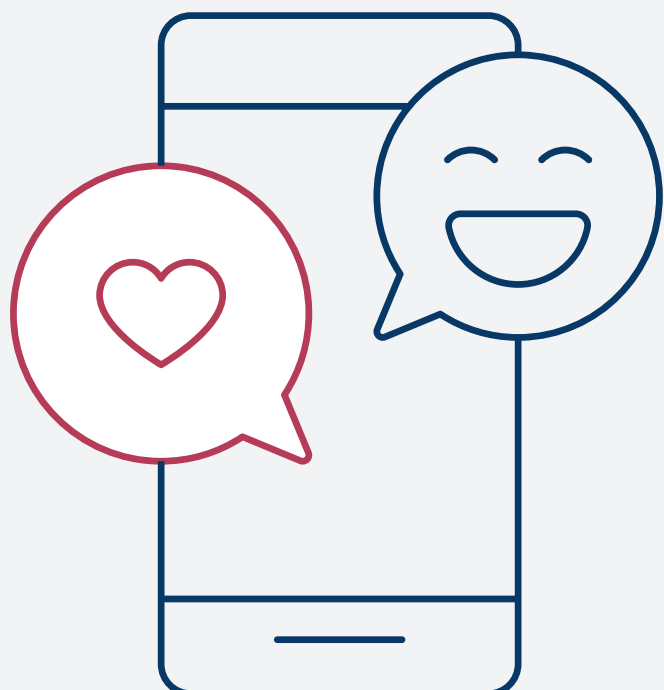
Waarom willen jonge mensen – en jij dus misschien ook wel – dit soort stappen zo snel zetten? De reden is heel voor de hand liggend. Je bent fris, energiek en ambitieus. Je ziet een wereld vol kansen! Dat geldt zeker voor commerciële professionals. Daarnaast is er vandaag de dag ook stevige sociale druk.

LinkedIn en andere sociale media staan vol met succesverhalen en mooie plaatjes van al je oud-studiegenoten, vrienden en collega's. En hoewel iedereen weet dat de realiteit vaak minder rooskleurig is, is het ideaalbeeld van snel carrière maken overal. Neem daarbij de meest imponerende functieomschrijvingen die mensen toegekend krijgen of het hogere salaris dat lonkt en je krijgt het gevoel dat jij nu toch ook echt toe bent aan een doorbraak.

Herkenbaar?



Sociale media staan vol met succesverhalen en mooie plaatjes ...



Beïnvloedende omstandigheden

Maar wat is er dan mis met die drive om snel carrière te maken? Helemaal niets. Alleen is het wel zo dat ambitie bij voorkeur niet het enige argument is om voor een bepaalde functie te gaan. Het is vooral voor jezelf belangrijk om te bepalen of je de functie daadwerkelijk aankunt.

Kijk kritisch naar je ervaring in een bepaalde branche. En naar hoe gelukkig je wordt van leidinggeven. Vlak daarnaast ook je levensfase niet uit. Het hebben van een jong gezin vraagt veel van je. En misschien heb jij wel een broertje dood aan reizen. Overstappen naar een bedrijf met een voor jou nieuwe werkcultuur kan ook veel impact hebben. Het laat zich raden wat het met je doet als een functie toch te zwaar voor je blijkt te zijn of onvoldoende blijkt te passen. Zo'n mismatch wil je vast voorkomen.



Kijk kritisch naar
je ervaring in een
bepaalde branche.



Maak een langetermijnplan

Realiseer je daarom dat je een nieuwe baan niet alleen voor nu kiest, maar ook voor later. Je bouwt aan een carrière, je creëert een pad. En dat pad heeft een richting. Zinvol dus om jezelf af te vragen of je de goede richting hebt gekozen naar je eindbestemming. Zoom je uit, dan kun je afstand nemen van de kick die een aanlokkelijke baan op korte termijn geeft, bijvoorbeeld vanwege het hogere salaris of de promotie.

Hoe doe je dat dan ... jezelf voorbereiden op een langetermijnplan?

Dat uitzoomen kun je heel letterlijk nemen: ga eens stilstaan. Trek jezelf terug uit de dagelijkse drukte. Ga eropuit om na te denken. Of zoek juist thuis de rust op, zodat je je gedachten kunt ordenen.

- Welk doel streef ik in mijn werkende leven na, wat is mijn grote ambitie?
- Welke stappen kan of moet ik zetten om daar te komen?
- Sluiten mijn huidige ervaring en vaardigheden hierop aan en zo nee, aan welke ontwikkelpunten moet ik dan werken?
- Dragen de taken en verantwoordelijkheden van een bepaalde baan bij aan de skills die ik nodig heb om mijn carrièredoel te behalen?
- Welke kenmerken van een baan zijn essentieel voor mij en op welk vlak ben ik bereid om concessies te doen?
- Hoe zie ik de verhouding tussen werk en privé?

Van branche wisselen

Promotie maken in de branche waarin je nu actief bent, gaat relatief eenvoudig als je goed presteert. Maar hoe langer je in diezelfde branche werkt, hoe moeilijker het is om eruit te komen. Om die reden is het ook belangrijk om jezelf de volgende vraag te stellen: zie ik mijn toekomst in de branche waar ik nu werkzaam ben? Is het antwoord nee, realiseer je dan dat het maken van een weloverwogen keuze voor jou extra belangrijk is.

Switchen van branche is heus geen probleem, zolang je CV er niet van overloopt. Daarbij komt dat een brancheswitch vaak een horizontale stap betekent. En dat moet je er dus voor over hebben. Je zult opnieuw de basis moeten beheersen, voordat je kunt opklimmen. Dat zal waarschijnlijk ook betekenen dat je in salaris niet direct kunt groeien.

Kortom

Wissel niet ad hoc van branche en doe het niet te vaak, want veel jobhoppen is niet goed voor je cv. Maar blijf ook zeker niet te lang in een bepaalde sector hangen als je weet dat je er niet wilt blijven.



Hoe voorkom je een verkeerde keuze?

Het is best heftig. Zoveel keuzes die je toekomst beïnvloeden. En dat terwijl eigenlijk niemand tegenwoordig nog kan zeggen hoe die toekomst er überhaupt uitziet.

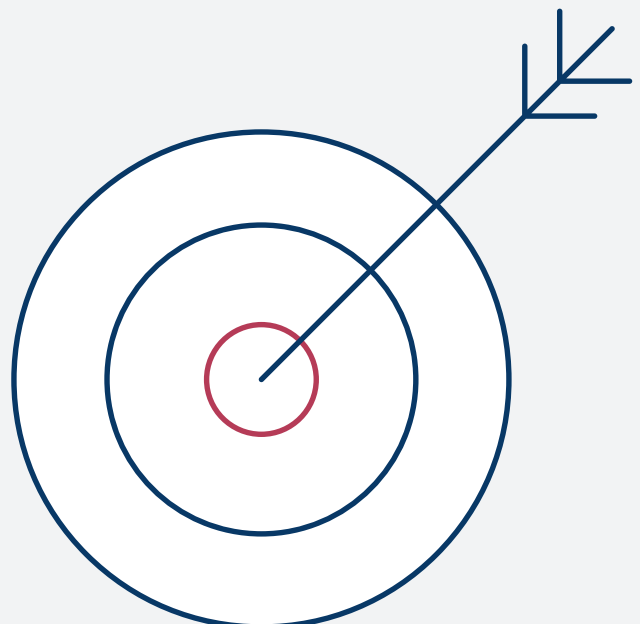
Maar toch, wat de omstandigheden ook zijn, het hebben van een plan of een doel is altijd beter dan rekenen op geluk of toeval. Leg een vacature naast die meetlat. Brengt deze functie jou dichterbij je grote ambitie? En vervolgens: heb jij in huis wat er nodig is om 'm te vervullen? Of wat moet je nog ontwikkelen om er op een later moment wel klaar voor te zijn?

Leg de lat voor jezelf niet té hoog en wil vooral niet te hard gaan. Er zijn maar weinig wegen die zonder bochten van A naar B leiden. Daarnaast: iedereen kan zich een keer vergissen of verslikken in een baan. Immers, jij bent niet de enige factor, succes wordt ook bepaald door de werkgever, de cultuur en de mensen waarmee je samenwerkt.

Bovendien, je weet nooit van tevoren wanneer er zich voor jou een mooie kans aandient. Bij je huidige werkgever of elders. Ben daarom niet te streng voor jezelf als iets anders uitpakt dan gehoopt. Maar benut wel de gelegenheid om ervan te leren. Waarom pakte het niet goed uit? En wat zou je de volgende keer anders doen?



Leg de lat voor jezelf niet té hoog en wil vooral niet te hard gaan.



Blijf koersvast: 5 tips

Hoe maak je jouw plan, kies je zelf de koers voor je toekomst en solliciteer je voortaan op je carrière in plaats van op een vacature? Met als uitkomst dat je jouw professionele ambitie zelf verwezenlijkt? Let op het volgende:

1 Kijk vooral naar jezelf

Maak je nu een stap zijwaarts in plaats van naar boven, dan faalt je niet. Integendeel. Het geeft aan dat jij juist bewust kiest. Ben daar trots op. Voel niet de druk om aan anderen verantwoording af te leggen. Je doet dit voor je eigen geluk en voor niemand anders.

2 Pak kansen aan

Gebruik je huidige functie om jezelf voor te bereiden op wat je in de toekomst wilt. Wacht niet je functioneringsgesprek af, maar deel zelf je ideeën. Pak kansen aan als ze zich aandienen. Want jouw toekomst kan ook bij je huidige werkgever liggen. Speel jezelf in de kijker.

3 Neem de tijd

Ook al weet je dat jouw pad een andere richting opgaat, haast niet gehaast. Wacht op een vacature die echt past. Maar benut wel mogelijkheden om je te oriënteren. Ga in gesprek met mensen die in een functie of branche werken die jij aantrekkelijk vindt. Je doet zo meer kennis op en bouwt aan een netwerk.

4 Blijf ontwikkelen

Of je nu twijfelt over een carrièremove of voorlopig nog lekker zit waar je zit: sta nooit stil. Blijf jezelf uitdagen. Krijg je die uitdagingen niet van je leidinggevende, leg ze dan jezelf op. Of ga naast je werk een cursus of vrijwilligerswerk doen dat linkt aan je grote ambitie. Zo blijft je doel on top of mind.

5 Leg je ambities vast

Schrijf voor jezelf op wat je ambities zijn, welke routes daarheen kunnen leiden, waaraan je zelf nog wilt werken en wat voor opdrachten je graag in een organisatie zou vervullen. Welke branches spreken je aan, welke functies? Het geeft om te beginnen rust om dat te doen, want het zit niet in je hoofd. En daarnaast voorkom je er impulsieve stappen mee.

Conclusie:

sta stil voordat je beweegt

Welke kans er ook opdoemt of hoezeer je ook toe bent aan een nieuwe uitdaging...

Het belangrijkste advies is altijd: maak een pas op de plaats. Misschien kom je wel tot de conclusie dat je in je eigen functie wilt groeien. Of dat je binnen de organisatie waar je nu werkt, nieuwe kansen wilt benutten.

Zoek in elk geval de juiste antwoorden die je nodig hebt om jouw eventuele volgende stap naar een nieuwe baan te zetten. Een functie die past bij wat je nu graag wilt en die ook aansluit bij hoe je je toekomst en jouw gedroomde carrière ziet.

Sparren over jouw toekomst en de stappen die je kunt zetten om jouw ambitie te verwezenlijken?



Matching great ambitions
FOR

Velde N.V.

Meerendonkweg 31
5216 TZ 's-Hertogenbosch
+31 (0)88 60 70 100
www.velde.nl
info@velde.nl

Velde Groep B.V.

Borsbeeksebrug 34
2600 Berchem
+32 (0)3 235 45 50
www.velde.be
info@velde.be

Velde Gruppe GmbH

Königsallee 14
40212 Düsseldorf
+49 (0)211 138 66 271
www.veldegruppe.de
info@veldegruppe.de

Velde Groupe SARL

World Trade Center Lyon
Tour Oxygène
10-12 boulevard Vivier Merle
69393 Lyon Cedex 03
+33 (0)4 72 78 41 12
www.velde.fr
info@velde.fr

Velde UK

118 Pall Mall
London SW1Y 5ED
+44 (0)20 7096 2855
www.veldegroup.com
info@veldegroup.com